|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Adı ve Soyadı** |  |
| **Kadro Unvanı** |  |
| **Görev Unvanı** | YÜKSEKOKUL MÜDÜR YARDIMCISI |
| **İletişim / E-mail** |  |
| **Üst Yönetici/Yöneticileri** | Yüksekokul Müdürü |
| **Görev Devri (olmadığında yerine bakacak personel)** |  |

**GÖREV TANIMI**Harran Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; meslek yüksekokulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmalarında Müdüre yardımcı olmak, Müdürün bulunmadığı takdirde yerine bakmak.**GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR*** M.Y.O. Müdürünün verdiği görevleri yapmak
* M.Y.O. Müdürünün yüksekokulda bulunmadığı zaman ona vekalet etmek
* Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Meslek Yüksekokul Kurulu çalışmalarına katılmak
* Her Akademik yarıyılın başında öğretim elemanları arasında ders dağılımı yapmak
* Ara sınavlar ve yarıyıl sonu sınavları ile ilgili sınav programlarını hazırlamak
* Ara sınavlar ve yarıyıl sonu sınavları ile ilgili öğretim elemanı gözetmenlik programlarını hazırlamak
* Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için M.Y.O.Müdürlüğü’nün talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek
* Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak
* Bağlı olduğu süreç ile üst yönetici(leri) tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak
* M.Y.O. Prosedürlerinin uygulama alanlarında belirtilen faaliyetleri yerine getirmek
* Eğitim ve Öğretim ve akademik hizmetlerinin üst düzeyde yapılması ve yürütülmesi Meslek Yüksekokul Müdürüne yardımcı olmak
* Meslek Yüksekokul Müdürü tarafından akademik ve idari konularda kendine verilmiş görevleri yapmak ve takip etmek
* Eğitim ve Öğretim hizmetini sağlamak aksaklıkları kurum yetkilisine bildirmek
* Gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamak
* Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
* Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek
* Temsil yetkisini kullanmak
* İmza yetkisine sahip olmak
* Harcama yetkisi kullanmak (Yetki devredildiğinde)
* Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak

**GÖREVİN GEREKTİRDİĞİ NİTELİKLER*** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak
* Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak,
* Yöneticilik niteliklerine sahip olmak; sevk ve idare gereklerini bilmek,
* Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme nitelikle sahip olmak

**YASAL DAYANAKLAR*** 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun ilgili maddeleri
* 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu

Yükseköğretim Üst Kuruluları ile Yükseköğretim Kurumları idari Teşkilatı Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnameleri |